Action Contre la Faim-RDC
11 Avenue Massamba
C/Ngaliema- Kinshasa
Email : rddrh@cd-actioncontrelafaim.org

Kinshasa, le 29/05/2024

Réf. ACF /RDC/KIN/24/05/005

A Monsieur le Directeur Provincial
De l'office Nationale de l'Emploi (ONEM)
à Kinshasa.

Objet : **Transmission des Avis de recrutement**

Monsieur le Directeur,

Nous venons par la présente vous transmettre en annexe, deux avis de recrutement, pour traitement de l'Office National de l'Emploi/ONEM.

RDV : 13106
ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA
Reçue, 29/05/24 à 15h08
Par MGOMA
N° d'Enregistrement 153
Signature

Il s'agit du poste suivant:

- **Chargé.e sécurité et accès humanitaire.**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 21 Juin 2024 à 12h.

Tout en restant à votre disposition si besoin d'un détail d'informations, nous vous en souhaitons bonne réception et vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de nos sentiments patriotiques.

Département des Ressources Humaines
ACF-International

ACTION CONTRE LA FAIM
COORDINATION RESSOURCES HUMAINES

AVIS DE RECRUTEMENT
N° Réf. : ACF KWMS/CHASECAH/228/05/2024
CHARGE.E SECURITE ET ACCES HUMANITAIRE

Action Contre la Faim est une ONG internationale présente en RDC depuis 1996 et qui intervient dans les domaines de la nutrition, de la santé, de la sécurité alimentaire, de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e **Chargé.e sécurité et accès humanitaire** pour Kwamouth et Masiambio, dans le Mai-Ndombe.

Durée du contrat	**CDD de 06 mois renouvelable**
Date souhaitée de début	**Juillet 2024**
Lieu de travail	**Kwamouth et Masiambio (Mai-Ndombe)**

Finalité du poste :

Sous la supervision du Responsable terrain. Le chargé sécurité est responsable de la collecte et de l'analyse des informations sécuritaires des zones d'interventions, de fournir des recommandations à son responsable hiérarchique et de mettre à jour les différents indicateurs et outils de gestion de la sécurité (acteurs, plans de sécurité, SOP, analyse de risque, etc.…).

Mission 1 : Analyse du contexte et des risques :

- Collecter et analyser toute information sécuritaire à partir de plusieurs sources nationales (staff ACF, agences UN, ONGI et ONGL, autorités étatiques, militaires, religieuses, traditionnelles, groupes et associations, commerçants, média, etc.…) si possible ;
- Remonter immédiatement toute information sécuritaire à sa hiérarchie et proposer des mesures de mitigation ; Suivre la mise en œuvre de ses mesures de mitigation avec les équipes zone d'intervention ;
- Développer des tableaux d'analyse des risques des zones d'intervention et les mettre à jour aussi souvent que nécessaire ;
- Conduire une analyse des menaces et risques dans l'ensemble des zones d'intervention.

Mission 2 : Développer l'accès humanitaire :

- Présenter le mandat ACF aux autorités locales, aux communautés et aux partenaires ;
- Maintenir et développer des relations avec les autorités et acteurs engagés dans le territoire de Kwamouth ;
- Travailler et consolider l'acceptance de ACF dans les zones d'opérations ;
- S'assurer que l'approche de l'accès humanitaire correspond aux contextes et communautés locales ;
- Encourager les parties prenantes à collaborer avec ACF pour garantir la sécurité du personnel et des programmes et leur permettre de poursuivre leurs activités humanitaires dans le territoire de Kwamouth.

Mission 3 : Gestion de la sécurité :

- S'assurer que les règles de sécurité soient bien en place et respectées ;
- Etablir tous les contacts nécessaires à une bonne gestion sécu, nouer une relation positive avec les acteurs clés et maintenir cette relation ;
- Négocier l'accès humanitaire avec les différentes forces en présence pour les équipes ACF.

Mission 4 : Support opérationnel aux équipes :

- Assurer les évaluations sécurité des zones d'intervention avant le déploiement des équipes ;
- Réaliser des missions d'appui à la gestion de la sécurité au cours des interventions ;
- Collecter des informations sécuritaires dans les zones d'intervention des équipes programmes et fournir des recommandations et des modes opératoires au RT pour leurs zones respectives.

Mission 5 : Formation et briefing sécu :

- S'assurer que tous les visiteurs et collègues ont reçus un briefing de sécurité complet dès leur arrivée/prise de poste à Kwamouth ;
- Fournir aux collègues les documents nécessaires à la bonne compréhension de la situation sécuritaire ;
- S'assurer que les règles et procédures sécu ont bien été comprises et distribuées à tout le staff.

Mission 6: Représentation, reporting et communication :

- Activement participer aux réunions sécurité des zones d'intervention ;
- Assister aux réunions de coordination humanitaire/cadre de concertation avec les autorités territoriales sur demande de son responsable hiérarchique ;
- Fournir des compte-rendu écrits des différentes réunions et mettre en avant les points d'action nécessaires pour l'organisation.

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme/Niveau d'études/Expériences :

Diplôme / Niveau d'études : Au minimum un diplôme de licence en sciences sociales et administrative ou solide expérience professionnelle dans la sécurité des ONG f ou équivalent.

Compétences et connaissances requises :

Compétences spécifiques et niveau d'expérience

- 2 ans d'expérience réussie dans un poste similaire avec une forte composante gestion de la sécurité humanitaire ;
- Être capable de produire une analyse (sécuritaire, politique, sociale, géopolitique régionale) ;
- Être capable d'anticiper les besoins et les problèmes sécuritaire ;
- Maitrise du français oral et écrit obligatoire (maitrise de Lingala et les langues locales est un fort avantage) ;
- Connaissance de la zone d'intervention ;
- Connaissances Word, Excel, Outlook, et système de communication : HF, VHF, Thuraya…
- Bonne capacité de communication et d'information ;
- Capacités de formateur prouvé, grande flexibilité, grande intégrité ;
- Capacité à travailler de manière autonome, sens de l'organisation et rigueur ;
- Être capable de travailler dans des conditions modestes et précaires ;
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et multiculturelle, capacité de résistance au Stress.

<u>Appréciées :</u>

- Expérience avec ACF ou une autre ONGI est un plus, formation spécifique dans le domaine de la sécurité ;
- Posséder un réseau local.

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

https://forms.gle/BHKVQVj3u6rrEV3H6

OU en scannant le QR Code ci-dessous:

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **21 Juin 2024 à 12H00,** heure de Kinshasa. Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

IMPORTANT REFERENCES

ACF demande à tous les candidats trois références professionnelles.
Est considéré comme une référence professionnelle :

- Votre manager actuel ou votre ancien manager
- **ET** les coordonnées du département RH de votre organisation ou votre ancienne organisation

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.
Action contre la Faim n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

Il est strictement interdit qu'un agent d'ACF, un gardien ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

ACTION CONTRE LA FAIM
COORDINATION RESSOURCES HUMAINES

Fait à Kinshasa, le 28/05/2024
Département des Ressources Humaines